

FICHE DE PRÉ-INSCRIPTION EN FORMATION PAR APPRENTISSAGE AVEC LE CFA DU CREPS DE POITIERS

L'EMPLOYEUR :

Secteur privé

Secteur public

Raison sociale :

N° de SIRET : Code NAF/APE : Code IDCC/ Nb de salariés :

Nom et Prénom du responsable de l'entreprise :

Adresse :

Code postal : VILLE :

N° de téléphone : E-mail :

LE MAITRE D'APPRENTISSAGE :

Nom : Prénom : Date de naissance :

E-mail :

Tél :

Diplôme ou titres obtenu : Emploi occupé.....

Expérience professionnelle dans le métier préparé par le jeune ans

L'APPRENTI(E) :

Nom de naissance: Nom d'usage..... Premier Prénom : Sexe : M F

Date de naissance : Nationalité : N° S.Sociale :

Lieu de naissance : Département de naissance :

Adresse :

Code postal : VILLE :

Tél : E-mail :

Dernière classe fréquentée : Département du dernier établissement fréquenté :

Intitulé du dernier diplôme ou titre préparé : Diplôme le plus élevé obtenu :

Situation avant l'entrée au CFA : Scolaire Apprenti Etudiant Employé (CDD ou CDI)

Demandeur d'emploi Autre :

Bénéficie de la reconnaissance travailleur handicapé : OUI NON Sportif de haut niveau OUI NON

Déclare avoir un projet de création ou reprise d'entreprise : OUI NON (plus de 29 ans)

Nom- Prénom du représentant légal (si mineur): Père Mère Tuteur

Adresse si différente :

Tél : E-mail :

CONTRAT :

contrat initial

contrat faisant suite à la rupture d'un précédent contrat

Dates du contrat : Début : Fin :

Rémunération au début du contrat :

FORMATION :

Nom de la formation : Lieu de formation :

L'apprenti bénéficie t'il d'une dispense ou d'un allègement de formation OUI NON

Etablissement de rattachement :

CREPS de Poitiers CREPS de Bordeaux Ligue de voile de La Rochelle Stade Rochelais

Ligue de Rugby Cemea

Fait à, le Signature :



**FICHE DE PRÉ-INSCRIPTION EN FORMATION PAR APPRENTISSAGE
AVEC LE CFA DU CREPS DE POITIERS**

LES MISSIONS DU FUTUR APPRENTI :

→ Listez les principales missions qui seront confiées à votre apprenti au sein de votre structure (exemple : Encadrer une équipe, Elaborer un projet éducatif ou d'animation sportive, organiser une activité...) :

.....

.....

.....

.....

.....

.....


.....

.....

.....

.....

Merci de retourner cette fiche dûment complétée et signée par mail à Sophie RASSET :
sophie.rasset@creps-poitiers.sports.gouv.fr

 **Cette fiche de préinscription ne vaut pas inscription à la formation. Vous devez vous inscrire aux TEP et tests de sélection en vous rapprochant de l'organisme de formation. Nous ne pourrons établir le contrat qu'une fois le candidat admis sur la formation (TEP et tests de sélection validés)**

Afin que le CFA puisse préparer au mieux le cerfa et la convention de formation par apprentissage de votre futur apprenti,

Merci de nous retourner la fiche avec l'intégralité des renseignements demandés et dactylographiée.

NOTICE FICHE DE PRE-INSCRIPTION CFA

Contrat d'apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un contrat à durée déterminée. Alternant un enseignement théorique et une formation pratique, il s'adresse à tous les jeunes âgés de **16 à 29 ans**. Ce dispositif permet d'obtenir une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme reconnu (BPJEPS / DEJEPS/ DESJEPS).



Les plus de 30 ans peuvent devenir apprenti sous certaines conditions, en particulier les personnes en situation de handicap ou les créateurs d'entreprise.

Choisir les dates du contrat

Le contrat peut démarrer jusqu'à 3 mois avant la date de début de formation (sous réserve que le CFA possède la liste des admis en formation établie par le coordonnateur) mais également jusqu'à 3 mois après le début de la formation. Il peut se terminer jusqu'à 2 mois moins un jour après le dernier jour de formation, le contrat doit couvrir toute la durée de la formation.

Rémunération

L'apprenti bénéficie d'une formation financée par l'OPCO de référence qui alterne un enseignement théorique en centre de formation et une formation pratique en entreprise.

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail, à ce titre, il est rémunéré. La rémunération est calculée suivant votre âge et le nombre d'années d'apprentissage.

Le tableau ci-après vous présente la simulation du coût contrat pour les entreprises de moins de 250 salariés pour :

→ Les diplômes de niveau 4 **BPJEPS** (Tableau 1)

→ Les diplômes de niveau 5 **DEJEPS** (Tableau 2)

→ Les diplômes de niveau 6 et 7 **DESJEPS** (Tableau 3)

Les données du simulateur sont présentées à des fins d'illustration et ne sont valables que pour un premier contrat pour l'alternant.

Le montant des cotisations et contributions patronales peut ne pas être exhaustif (exemples : mutuelle complémentaire, remboursement domicile-travail, etc.)

Les calculs sont des estimations indicatives, susceptibles de quelques évolutions.		Durée du contrat : 1 an, niveau de formation : 4 BPJEPS ...		
COUT EMPLOI	Apprenti - de 18 ans Base rémunération 27% SMIC (01/01/26)	Apprenti 18 à 20 ans Base rémunération 43% SMIC (01/01/26)	Apprenti 21 à 25 ans Base rémunération 53% SMIC (01/01/26)	Apprenti + 25 ans Base rémunération 100% SMIC (01/01/26)
Salaire brut mensuel	492,22 €	783,90 €	966,21 €	1 823,03 €
Coût salarial annuel avant exonérations et aides	8 036 €	12 798 €	15 773 €	29 761 €
Allègements généraux et exonérations spécifiques	2 018 €	3 213 €	3 961 €	7 473 €
Aide aux employeurs d'apprentis	5 000 €	5 000 €	5 000 €	5 000 €
RESTE A CHARGE Employeur ANNUEL	1 018 €	4 585 €	6 812 €	17 288 €
RESTE A CHARGE Employeur MENSUEL	85 €	382 €	568 €	1 441 €

Les calculs sont des estimations indicatives, susceptibles de quelques évolutions.		Durée du contrat : 1 an, niveau de formation : 5 DEJEPS ...		
COUT EMPLOI	Apprenti - de 18 ans Base rémunération 27% SMIC (01/01/26)	Apprenti 18 à 20 ans Base rémunération 43% SMIC (01/01/26)	Apprenti 21 à 25 ans Base rémunération 53% SMIC (01/01/26)	Apprenti + 25 ans Base rémunération 100% SMIC (01/01/26)
Salaire brut mensuel	492,22 €	783,90 €	966,21 €	1 823,03 €
Coût salarial annuel avant exonérations et aides	8 036 €	12 798 €	15 773 €	29 761 €
Allègements généraux et exonérations spécifiques	2 018 €	3 213 €	3 961 €	7 473 €
Aide aux employeurs d'apprentis	4 500 €	4 500 €	4 500 €	4 500 €
RESTE A CHARGE Employeur ANNUEL	1 518 €	5 085 €	7 312 €	17 788 €
RESTE A CHARGE Employeur MENSUEL	127 €	424 €	609 €	1 482 €

Les calculs sont des estimations indicatives, susceptibles de quelques évolutions.		Durée du contrat : 1 an, niveau de formation : 6 DESJEPS ...		
COUT EMPLOI	Apprenti - de 18 ans Base rémunération 27% SMIC (01/01/26)	Apprenti 18 à 20 ans Base rémunération 43% SMIC (01/01/26)	Apprenti 21 à 25 ans Base rémunération 53% SMIC (01/01/26)	Apprenti + 25 ans Base rémunération 100% SMIC (01/01/26)
Salaire brut mensuel	492,22 €	783,90 €	966,21 €	1 823,03 €
Coût salarial annuel avant exonérations et aides	8 036 €	12 798 €	15 773 €	29 761 €
Allègements généraux et exonérations spécifiques	2 018 €	3 213 €	3 961 €	7 473 €
Aide aux employeurs d'apprentis	2 000 €	2 000 €	2 000 €	2 000 €
Participation obligatoire de l'employeur aux actions	750 €	750 €	750 €	750 €
RESTE A CHARGE Employeur ANNUEL	4 768 €	8 335 €	10 562 €	21 038 €
RESTE A CHARGE Employeur MENSUEL	397 €	695 €	880 €	1 753 €

♦ Le coût salarial annuel avant exonérations et aides correspond à la somme de la rémunération brute de l'alternant et des cotisations patronales (avant déduction des allègements généraux si la structure appartient au secteur privé, d'éventuelles exonérations spécifiques et de l'aide aux employeurs d'alternants).

Si vous souhaitez appliquer une rémunération majorée, merci de l'indiquer sur la fiche de préinscription. En l'absence d'information, nous appliquerons le barème ci-dessus.

Frais annexes

L'OPCO peut participer aux frais annexes : 6 euros la nuitée, 3 euros le repas (2 repas/jour)

Cette prise en charge ne peut se faire que sur facturation à l'OPCO par le CFA.



Le CFA doit avoir préalablement conventionné avec l'établissement en charge de l'hébergement et/ou des repas. Merci de vous renseigner auprès du centre de formation pour connaître les établissements conventionnés.

Aide à l'embauche d'un apprenti :

Les employeurs peuvent bénéficier d'une aide à l'embauche. Le décret du 06 mars 2026 modifie le montant de l'aide à l'embauche des apprentis.

Ainsi, pour les contrats d'apprentissage conclus à partir du 08 mars 2026, l'aide maximum allouée par contrat est fixée à :

- 5 000 € pour les entreprises de moins de 250 salariés **pour le recrutement d'un apprenti préparant un titre ou diplôme de niveau 3 et 4 (Infra bac et Bac).**
- 4 500 € pour les entreprises de moins de 250 salariés **pour le recrutement d'un apprenti préparant un titre ou diplôme de niveau 5 (Bac +2).**
- 2 000 € pour les entreprises de moins de 250 salariés **pour le recrutement d'un apprenti préparant un titre ou diplôme de niveau 6 et 7 (Bac +3 et Bac +5).**
- 6 000 € pour le recrutement d'apprentis en situation de handicap (aide cumulable avec les [autres aides destinées aux travailleurs handicapés](#)).

À noter

Lorsque le contrat d'apprentissage dure moins d'un an ou fait l'objet d'une rupture anticipée, le montant de l'aide sera calculé au *pro rata temporis* du nombre exact de jours travaillés. Autrement dit, la subvention ne sera plus versée au mois mais ajustée à la durée réelle d'exécution du contrat.

Cette aide n'est versée que pour la première année d'exécution du contrat.

Comment demander l'aide à l'embauche d'un alternant ?

L'employeur n'a aucune demande particulière à formuler en tant que telle. Il suffit de déclarer l'embauche d'un apprenti.

L'employeur doit transmettre le contrat d'apprentissage à son opérateur de compétences au plus tard 6 mois après la conclusion du contrat. Le dépôt se fait en ligne via leur site internet.

L'OPCO transmet ensuite le contrat d'apprentissage aux services concernés du ministère chargé de la formation professionnelle, qui à son tour le transmet à l'Agence des services de paiement (ASP). L'employeur est alors informé de cette transmission qui vaut acceptation.

Pour la branche du sport, l'OPCO de référence est l'AFDAS. Si vous n'êtes pas encore affilié, vous pouvez effectuer cette démarche à l'aide du lien suivant :

<https://www.afdas.com/entreprise/adherer-a-lafdas.html>

Pour déposer le contrat auprès de l'OPCO AFDAS <https://www.afdas.com/entreprise/financer-vos-actions-de-formation/effectuer-votre-demande-de-prise-en-charge-via-votre-espace-adherent-mya.html>

Pour la branche de l'animation, l'OPCO de référence est UNIFORMATION. Si vous n'êtes pas encore affilié, vous pouvez effectuer cette démarche à l'aide du lien suivant :

<https://www.uniformation.fr/entreprise/adhesion-et-contributions/adhesion>

Comment l'aide vous est-elle versée ?

Le versement de l'aide est automatique et mensuel.

Ainsi l'employeur reçoit l'aide chaque mois à partir de la date de signature du contrat d'apprentissage, selon la durée du contrat d'apprentissage, dans la limite de 12 mois maximum. Une fois l'enregistrement du contrat et l'envoi de la DSN mensuelle faits, l'employeur doit signaler la présence ou non du salarié concerné sur la plateforme Sylae : <https://sylae.asp-public.fr/sylae/>

Chaque mois, l'Agence de services et de paiement (ASP) envoie un avis de paiement à l'employeur, consultable sur cette même plateforme Sylae.

Nommer un Maître d'Apprentissage

- Il peut être l'employeur mais également un salarié de l'entreprise. **Il doit être titulaire d'un diplôme, ou titre, du même domaine professionnel et d'un niveau au moins équivalent à celui visé par l'apprenti et d'une année d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti OU Justifier de deux années d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti.**



Le nombre d'apprentis suivi par un maître d'apprentissage est limité à deux apprentis, ou à trois apprentis si l'un d'entre eux "redouble" son année de formation.