



La Communauté de Communes Châteaubriant-Derval regroupe 26 communes et 45 000 habitants. Située au cœur du Grand Ouest, elle relie à moins d'une heure les 3 grands pôles urbains que sont Nantes, Rennes et Angers.

Territoire au dynamisme économique reconnu, Châteaubriant constitue par ailleurs le 3^{ème} pôle de santé du département.

La Communauté de Communes dispose d'une offre de services à la population étoffée avec notamment 3 piscines dont 1 bassin olympique rénové qui réouvrira en septembre 2026 (2 piscines gérées en régie et 1 piscine gérée en DSP). L'ambition sportive de la Communauté de Communes s'appuie sur la consolidation du savoir nager sur le temps scolaire et le soutien aux

politiques aquatiques.

Afin de renforcer son pôle piscines, la Communauté de Communes Châteaubriant-Derval recrute :

Un Maître-Nageur Sauveteur (H/F)

Grade Statutaire : Cat B, filière sportive. Emploi permanent à temps complet, rattaché à la filière sportive et cadre d'emplois des éducateurs des APS.

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle.

Missions du poste :

Au sein du Pôle Sports et Loisirs, sous la responsabilité du Responsable du Pôle, vous êtes chargé principalement des missions suivantes :

- Participation à la mise en œuvre de la politique sportive dans le cadre des activités des équipements aquatiques.
 - Enseigner, encadrer et animer les activités sportives de la piscine
 - Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets éducatifs et des manifestations sportives
 - Accueillir les différents publics
- Fonctionnement du bassin et la mise en œuvre des projets
 - Coopérer avec les différents partenaires (associations, écoles)
 - Adapter son intervention au public
- Sécurité et surveillance des activités du bassin
 - Assurer la surveillance et la sécurité des activités en application du Plan d'organisation de la surveillance et des Secours (P.O.S.S)
 - Appliquer et faire appliquer la réglementation
 - S'assurer du bon fonctionnement du matériel

Activités et tâches principales du poste :

Activités et tâches liées aux activités aquatiques :

- Elaborer les projets d'animation et pédagogiques de l'établissement sous la responsabilité de la hiérarchie.
- Mettre en œuvre les actions pédagogiques, d'apprentissage, d'animations adaptées et diversifiées auprès des différents publics.
- Gérer administrativement les activités avec la tenue des fiches de suivi de cours, des états de présence, des documents pédagogiques (attestation, diplômes...) en utilisant les différents outils à disposition (fiches types, informatique)

Activités et tâches liées à la sécurité et à accueil des différents publics :

- Assurer la sécurité et la surveillance des utilisateurs dans le cadre du POSS.
- Appliquer et faire respecter les consignes de sécurité, d'hygiène et le règlement intérieur.
- Tenir à jour les différents états tels que main courante, fiche d'intervention, rapport d'accident.
- Participer activement aux exercices de sécurité, de secours et formations continues obligatoires (PSE1).
- Adopter un comportement irréprochable (porter les vêtements de travail) et véhiculer une bonne image de la collectivité.
- Guider et renseigner les usagers, gérer les conflits entre usagers.

Activités et tâche liée à la tenue des équipements :

- Vérifier chaque jour le bon fonctionnement du matériel de réanimation, de communication et le bon état de l'infirmerie.
- Manutentions quotidiennes diverses : aménagement des bassins (lignes, parcours...), rangement du matériel, système de levage PMR, prêt de matériel...

Activités et tâches liées au fonctionnement général :

- Rester force de proposition pour toute nouvelle activité ou animation, pour toute dotation de matériel et pour l'amélioration générale du service.
- Assurer la continuité du service.
- Participer aux réunions et suivre toute formation jugée nécessaire à la qualité du service.
- Contribuer au fonctionnement général de l'établissement en fonction de ses compétences et qualifications.

Profil :

Formations et qualifications :

- Être titulaire du BEESAN ou du BPJEPS activité natation,
- Disposer obligatoirement d'une carte professionnelle en cours de validité,
- Être à jour du CAEP et recyclage PSE1.
- Savoir animer les différentes activités d'Aquagym, Aquabike, et Aquatraining

Compétences nécessaires :

- Compétences techniques :
 Connaître et appliquer le POSS.
 Connaître et appliquer les consignes et procédures liées au fonctionnement dans le cadre du projet de service.
 Concevoir, encadrer et animer les séances des différentes activités aquatiques comme l'aquagym (avec support musical) l'Aquabike, l'Aquatraining, l'école de natation, séances pour les handicapés...
 Connaître les créneaux d'occupation des bassins.
 Savoir détecter les anomalies et les dysfonctionnements et les signaler au responsable de service.
- Aptitudes professionnelles et qualités relationnelles :
 Bonne disponibilité, ponctualité,
 Capacité à travailler en équipe,
 Autonome et prise d'initiatives.
 Bonne présentation et aisance relationnelle.
 Courtoisie, discrétion, respect et capacité d'écoute des usagers.
 Aptitude physique à l'exercice de la profession.

Moyens mis à disposition :

- Matériel pédagogique et de secours, espace administratif, matériel informatique, de sonorisation et de communication, documentation diverse. Tenue de travail et protections auditives.
- Temps de préparation de séance valorisé.

Conditions et contraintes d'exercices :

- Travail en équipe, en journée, soirée et week-end, fériés, horaires décalés. Remplacements ponctuels et exceptionnels des maîtres- nageurs en cas d'absence. Temps de travail annualisé.
- Environnement chaud et humide, chloré et bruyant.
- Formation continue dans le domaine du secourisme et de l'animation. Se maintenir en bonne condition physique.

Rémunération :

Statutaire + régime indemnitaire de 400 € bruts par mois + avantages vestimentaires
 Recrutement des contractuels à l'échelon 5.
 Forfait de 3h30 par semaine annualisé (réunions, préparation physique, cours...)
 COS et participation à la prévoyance et à la mutuelle

Temps de travail : Temps complet

Poste à pourvoir le : 1^{er} juillet 2026

Date limite de candidature : 11 mars 2026

*Le dossier de candidature doit être adressé à Monsieur le Président de la communauté de communes
 Châteaubriant-Derval - 5 rue Gabriel Delatour - BP 203 - 44146 Châteaubriant cedex*

*Ou par mail à ressources.humaines@cc-chateaubriant-derval.fr
 Personne à contacter : Mme BOUGON – 02 28 04 06 33*